

**EDITAL DE CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS PROCESSO
SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº 04/2026**

**PROCESSO SELETIVO DA APAC DE ITABIRITO-MG, PARA CONTRATAÇÃO DE
EMPREGADOS.**

A Associação de Proteção e Assistência aos Condenados – APAC de Itabirito/MG – Unidade Masculina, através de seu Representante Legal e no uso de suas atribuições, abre Processo Seletivo Simplificado com o presente Edital, com a finalidade de contratar funcionários em caráter de urgência para compor seu Quadro Funcional, devido a composição da nova diretoria da Associação e nomeação do Presidente Rogério Gonçalves Lima Junior, promove seleção simplificada – Edital 03/2026 nos seguintes termos:

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Decreto Lei 5.452/1943 (CLT – Consolidação das Leis do Trabalho), Lei 13.019/2014, Resolução da Secretaria de Estado e Justiça e Segurança Pública – SEJUSP nº 166/2021 e Lei 11.778/2008 (Lei do Estagiário).

1. DO OBJETO:

O objeto do presente processo simplificado é a seleção e formação de cadastro de reserva para contratação de empregados por prazo indeterminado, pelo regime da CLT, conforme especificações e condições gerais contidas neste Edital.

2. DOS CARGOS E VAGAS:

	VAGAS	REGIME DE TRABALHO	SALÁRIO
Encarregado(a) Administrativo	01 vaga de contratação imediata + 01 reserva	44 horas semanais	R\$5.124,46
Secretário(a)	01 vaga de contratação imediata + 01 vaga de cadastro reserva	44 horas semanais	R\$ 1.752,08
Inspetor (a) de Segurança	02 vagas de cadastro reserva	44 horas semanais	R\$ 2.925,29

O salário acima indicado está sujeito aos reajustes da categoria profissional específica na respectiva data-base.

3. ATIVIDADES E REQUISITOS BÁSICOS PARA AS FUNÇÕES

3.1. 31. Função: Encarregado(a) Administrativo(a)

Conhecimento específico: Metodologia APAC, Regulamentos Disciplinar e Administrativo do CRS, orientações da FBAC, Manual do Inspetor de Segurança, Portarias do juízo disciplinando a execução penal, Manuais diversos publicados pela FBAC e parceiros do projeto, Redação; Código de Ética e Conduta dos colaboradores da APAC;

Descrição sumária: Controlar e supervisionar a execução de atividades operacionais e administrativas definidas pela direção e gerência da APAC, supervisionando os colaboradores responsáveis pelas mesmas;

Atribuições / Tarefas: •Assegurar a organização documental para o bom funcionamento e gestão do CRS, incluindo arquivamento; •; Supervisionar a organização da rotina de atendimento e de atividades do Centro de Reintegração Social; •Controle rígido de admissão e desligamento de recuperandos, inclusive para preenchimento de relatórios de movimentação prisional exigidos pelos órgãos de administração do sistema penitenciário estadual e federal; •Elaboração de relatórios gerenciais de atividades solicitados pela direção da APAC, e/ou para fins específicos de monitoramento e prestação de contas das parcerias celebradas com a Administração Pública, de acordo com as orientações e manuais expedidos; •Manter informada a Diretoria da APAC a respeito de admissão e desligamento de recuperandos; •Logística de organização de cursos, treinamentos e eventos a serem realizados pela APAC, seja para funcionários, técnicos, dirigentes, voluntários, contato com participantes, convite à palestrantes, coordenação das equipes de trabalho que se ocupam da decoração, limpeza, alimentação hospedagem e transporte dos cursistas, etc; •Zelar para que toda a equipe padronize os impressos e materiais gráficos, de divulgação, uniformes, etc, de acordo com o manual de marcas disponibilizado pela FBAC; •Coordenar o setor de comunicação da APAC; •Coordenar as atividades de educação realizadas no Centro de Reintegração Social; • Organizar a agenda de atividades do Centro de Reintegração Social; •Participar semanalmente da reunião administrativa; •Conferência dos cartões de ponto de recuperandos do trabalho externo; •Controle das escoltas em conjunto com o

- Encarregado de Segurança, bem como o respectivo agendamento; •Comunicações
- ao Fórum; •Encaminhar requerimentos dos recuperandos ao Encarregado de Segurança; •Conferência de documentos para o arquivo; •Atualização da relação de recuperandos; •Atendimento aos recuperandos de todos os regimes; •Atendimentos aos familiares dos recuperandos; • Cadastro de familiares de recuperandos; •Abrir pasta prontuário; •Anotações nas pastas prontuário dos recuperandos;
 - Preenchimento de Formulário de Inspeção (Poder Judiciário); •Atendimento à Diretoria e Gerência-Geral, quando solicitada; •Auxílio ao Encarregado de Segurança, quando solicitada; •Elaborar a estatística do CRS; •Controle das saídas temporárias dos recuperandos em família, incluindo a elaboração do calendário anual; •Gerir a sindicância do Trabalho externo; •Marcar e convocar reuniões com os membros da Diretoria, Gerência-Geral e funcionários; •Elaborar atas e/ou relatório das reuniões da Diretoria e demais reuniões administrativas; •Manter organizado o controle de ponto de todos os funcionários, com conferência semanal, para efeito de conferência quanto a lançamentos de horários de forma correta;
 - Organização da documentação referente a banco de horas, encaminhando ao Encarregado de Tesouraria recibo mensal com o saldo de horas trabalhadas, horas compensadas e a compensar; •Suporte aos coordenadores de atividades metodológicas ou o pedido dos Cursos de Formação e Valorização humana para recuperandos e familiares; •Suporte em outros eventos realizados pela entidade;
 - Auxiliar a acolhida de visitantes e estagiários de outras comarcas; •Controle das visitas íntimas dos recuperandos (conferência e aprovação das escalas); •Entrevistar as esposas ou companheiras a respeito das visitas íntimas, onde não houver equipe de voluntários designada para a tarefa; •Redação de Portarias e comunicados internos; •Encaminhamento dos recuperandos para aquisição de documentos pessoais; •Elaborar estatística mensal; •Elaborar comunicados, ofícios (relatório circunstanciado de conduta prisional, atestado de dias trabalhados, etc.);
 - Confecção, em conjunto com a Gerência-Geral, de agenda anual de atividades da APAC; • Controle de ligações telefônicas dos recuperandos aos familiares; • Controle de escoltas; •Confecção de Certificados dos cursos e eventos promovidos pela entidade. •Convocar familiares dos recuperandos para eventos a eles destinados; •Suporte ao Setor de Assistência às Famílias. • Organizar o processo de seleção de pessoal; • Organizar e manter atualizada a relação de associados da

APAC; • Controle de correspondências;

Características da função: As tarefas são pouco padronizadas exigindo decisões simples e complexas. Responsabilidade por organização de atividades, material/patrimônio (documentação).

Competências: •Conhecimentos: Curso Superior completo, preferencialmente na área de gestão e administração; Conhecimentos de Informática; Conhecimento do método APAC, Boa redação. •Habilidades: Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Capacidade de organização; Habilidade em Gestão de documentos; Redação; Capacidade para tolerar atividades repetitivas; Organização; Criatividade; Planejamento; Capacidade para trabalhar e decidir sobre pressão; Facilidade para trabalhar em equipe. •Atitudes: Ter crença na possibilidade de mudança do ser humano; Sensibilidade e percepção apuradas a respeito do preso, da equipe de funcionários, familiares e voluntários; Discrição no trato das informações; Ter iniciativa e postura profissional.

3.1.1 **Função: Secretário(a):**

Conhecimento específico: Ensino médio completo. Metodologia APAC. Regulamentos Disciplinar e Administrativo, Rotinas administrativas, Código de Ética e Conduta dos colaboradores das APACS; –

Descrição Sumária: Atuar na execução das tarefas da secretaria em parceria com Auxiliar administrativo – Secretaria. - Atribuições/Tarefas: •Participar semanalmente da reunião administrativa; •Atender telefone; •Atender aos demais setores com ligações interurbanas; •Controle das ligações dos recuperandos; •Controle de ligações interurbanas, anotações; •Tirar Xerox; •Escala de auxiliares de plantão aos domingos; •Escala de voluntárias para revista da visita íntima; •Controle de visita dos familiares; •Ata da reunião administrativa; •Colocar atividades do mês no quadro de aviso; •Confecção dos cartões de aniversários para recuperandos, voluntários e autoridades; •Digitar e afixar agenda do mês nos murais; •Digitar e afixar relação de aniversariantes nos murais; •Avisar os voluntários sobre a agenda de atividades do mês (missa, curso, etc) •Fazer inscrição pelo telefone de cursos, seminários etc; •Confeccionar crachás para os

recuperandos, familiares, voluntários e autoridades •Preencher as fichas de cadastro dos familiares para confecção dos crachás; •Fazer cartazes de avisos e fixar no quadro informativo; •Auxiliar em eventos realizados na Entidade, quando solicitada; •Encaminhar anualmente o Termo de Adesão e Lei do Voluntariado a todos os voluntários ativos; •Atualizar lista de voluntários e recuperandos. •5.4 - Características da Função: As tarefas são pouco padronizadas exigindo decisões simples. •Responsabilidade por máquinas e equipamentos. 5.5 - Competências: •Conhecimentos: Conhecimentos de Informática; Conhecimento do método APAC. •Habilidades: Habilidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Facilidade para trabalhar em equipe; Capacidade de organização; Criatividade; Digitação, Concentração; Atendimento ao público. •Atitudes: Ser paciente, ter iniciativa, capacidade de tolerar atividades repetitivas, maturidade no trato com pessoas e situações.

3.1.2 Inspetor de Segurança

Conhecimento específico: Metodologia APAC, Regulamentos Disciplinar e Administrativo do CRS, Manual do Inspetor de Segurança, Portarias do juízo disciplinando a execução penal. Código de Ética e conduta dos colaboradores das APACs;

Descrição Sumária: Garantir a disciplina e segurança geral do CRS - Atribuições / Tarefas: •Participar semanalmente da reunião administrativa; •Receber novos recuperandos, quando a chegada ocorrer em período diurno, e encaminhá-lo ao regime para o qual a transferência foi autorizada; •Fazer/Acompanhar a chamada dos recuperandos em todos os regimes, no horário previamente estabelecido; •Participar do 1º Ato Socializador diário no regime fechado e outros, supervisionar participação dos recuperandos; •Supervisionar a entrada e saída de visitantes; •Conferir quadro de chaves; •Verificar, no início do plantão, eventuais ocorrências registradas por outros colaboradores, em livro próprio, referente a disciplina e segurança no CRS, e registrar as principais ocorrências do seu plantão; •Fazer vistoria geral nos espaços destinados a todos os regimes de cumprimento de pena

existentes no CRS; •Realizar em cada turno a conferência da grade dos recuperandos (presença). •Solicitar as escoltas de emergência; •Efetuar ronda interna e externa; •Cuidar da disciplina dos recuperandos. •Liberar os recuperandos autorizados pelo Encarregado de disciplina e Segurança, para o trabalho nas oficinas profissionalizantes; •Vistoriar a parte externa do prédio; •Ficar atento aos chamados externos; •Fiscalizar e Monitorar a passagem do almoço para o regime fechado; •Fiscalizar e Monitorar a recolha das panels do regime fechado; •Verificar a limpeza de todos os espaços do CRS, individuais e coletivos; •Verificar o trabalho dos recuperandos no CRS; •Entregar correspondências e encomendas externas destinadas aos recuperandos, após liberação por parte do setor administrativo; •Revistar materiais que chegam para os recuperandos; •Recepcionar na portaria principal do CRS, as esposas dos recuperandos para visita íntima; •Passar as chaves para o Inspetor de Segurança da noite. •Realizar eventualmente o “bater grades” das celas/dormitórios de todos os regimes; •Participar do procedimento de revista dos regimes (“pente-fino”, “bater-grades”), sempre que convocado; •Preencher diariamente o check-list de atividades referentes ao plantão e elaborar relatórios; •Comunicar faltas disciplinares ao Encarregado de Disciplina e Segurança; •Utilizar o bafômetro em recuperandos de todos os regimes, quando necessário; •Realizar revista pessoal nos recuperandos, quando necessário; • Monitoramento das câmeras de segurança; • Circulação permanente no Centro de Reintegração Social; 10.5 - Características da Função: As tarefas são variadas exigindo decisões não previstas. Responsabilidade por máquinas e equipamentos, guarda de material/patrimônio. 10.6 - Competências: •Conhecimentos: Desejável Ensino Médio completo. Conhecimento do método APAC, procedimentos de disciplina e segurança; •Habilidades: Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal; Capacidade de atenção e de concentração. •Atitudes: Ser honesto; Ter bom caráter; Equilibrar as exigências para manutenção da disciplina e os propósitos de misericórdia, valorização e dignidade humanas que embasam a metodologia APAC; Habilidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Ter discernimento para ouvir sem tomar decisões precipitadas; Ter firmeza e não demonstrar medo para tomar decisões;

contratados os candidatos aprovados por este Processo Seletivo Simplificado, e durante o período de validade deste edital. O regime de trabalho será o da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e para o cargo de Estagiário o regime previsto da Lei 11.778/2008 (Lei do Estagiário). O regime deste qualquer que seja não caracteriza, em qualquer hipótese, a estabilidade prevista no Art. 41 da Constituição Federal de 1988.

3.3 Exige-se para as funções relacionadas no presente Edital dedicação exclusiva à APAC, de modo que não serão selecionadas pessoas com outro emprego ou outra carga horária profissional, no serviço público ou privado, ainda que seja possível a compatibilização de horários.

3.4 O contrato de trabalho de todos os candidatos para cargos regidos pela CLT, que porventura sejam convocados para contratação será por prazo indeterminado; O candidato selecionado, quando do surgimento da vaga e, possivelmente convocado na forma do item 6.2, deverá apresentar-se na sede da APAC de Itabirito/MG – Rodovia MG 30 nº 3051, Marzagão - para assinatura do contrato, munido das cópias e originais dos seguintes documentos:

- 3.4.1** Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- 3.4.2** Carteira de Identidade;
- 3.4.3** CPF;
- 3.4.4** Carteira Nacional de Habilitação (quando exigido);

- 3.4.5 Comprovante de Endereço;
- 3.4.6 Comprovante de conta bancária, com indicação de número, agência e banco;
- 3.4.7 Cópia de Histórico Escolar;
- 3.4.8 Cópia de certificados e/ou diplomas dos cursos declarados no currículo;
- 3.4.9 Documento comprobatório de que está em dia com o Serviço Militar (se do sexo masculino);
- 3.4.10 Declaração do TER (Tribunal Regional Eleitoral) de que está em dia com as obrigações resultantes da legislação eleitoral, ou Declaração de Justificação.
- 3.4.11 A não apresentação de qualquer dos documentos exigidos no item anterior ensejará convocação do candidato subsequente, na forma do item 6.5.2, caso a ausência não seja sanadano prazo de 02 (dois) dias úteis.

4. ELEMENTOS DISPONÍVEIS PARA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS:

Os candidatos selecionados e contratados atuarão em conjunto com o Quadro Funcional da APAC, dispondo de condições necessárias para o desenvolvimento das atividades, especialmente:

- Computador, Impressora e demais equipamentos para o processamento e análise dos dados e trabalhos contratados, dentro da sede da APAC e no CRS;
- Material de consumo e de escritório, ferramentas e equipamentos diversos necessários para desenvolvimento de atividades dentro e fora da sede da APAC.

5. PROCESSO DE SELEÇÃO:

5.1 DAS ETAPAS: O processo de seleção será baseado nas seguintes etapas:

5.1.1 Inscrição: Para se inscrever, o interessado deverá realizar inscrição no cargo desejado no período de 16 de Junho de 2025 até as 23h59m do dia 26 de Junho por meio do endereço eletrônico edital.apacitabirito@gmail.com, com a descrição de assunto “Processo Seletivo Simplificado da APAC de Itabirito/Unidade Masculina – Edital 04/2026 - (cargo pretendido)”.

Para validação da inscrição é imprescindível que os documentos pessoais, comprovantes de

experiência, Carteira de Trabalho – CTPS ou contrato de trabalho, curriculum vitae, certificado de formação/ escolaridade e certificado de qualificação profissional, CNH (quando previsto) sejam anexados em arquivos separados em PDF e encaminhados no endereço eletrônico acima e o telefone de contato.

5.1.1.1 – Será permitida apenas uma inscrição por candidato, em apenas 01 cargo deste Edital, ficando eliminada toda ou qualquer inscrição posterior a primeira, independente se o fato ocorrer por motivos de ausência de documentação, escolha errada de cargos, etc.

5.1.1.2 As informações prestadas no ato da inscrição, principalmente aquelas constantes no “Curriculum Vitae” anexado, são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a APAC o direito de excluir do presente processo seletivo qualquer candidato, desde que constatada falsidade em qualquer declaração e/ou documentos apresentados, sendo cancelados ou anulados todos os atos decorrentes, respondendo ainda seu autor na forma da lei.

5.1.1.3 O candidato será desclassificado imediatamente e em qualquer momento do processo seletivo se for constatada inexistência, irregularidade ou falsidade em qualquer dos atos prestados ou documentos apresentados e, se verificada ausência de comprovação de informações exigidas.

5.1.1.4 A inscrição implica o conhecimento e tácita aceitação das condições estabelecidas neste edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento, sob nenhuma hipótese.

5.1.1.5 A relação dos candidatos inscritos para participarem do referido processo de seleção simplificada – Edital 03/2026, será publicada no site da FBAC (www.fbac.org.br) e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, como Fórum da comarca na data de 16 de Junho de 2026.

5.1.2 Análise curricular (classificatória): consubstanciada na qualificação técnica e/ou na metodologia APAC, experiência profissional e trabalhos sociais. A análise curricular será realizada internamente pela Comissão de Seleção da APAC, no dia 29 de Junho de 2026.

5.1.3 O teste de aptidão psicológica será realizado de maneira presencial no dia 30 de Abril de 2026.

5.1.4 O não comparecimento na etapa do teste psicológico, acarretará a desclassificação do candidato ausente.

5.1.5 Entrevista criteriosa com os membros da comissão de seleção (classificatório): Mediante convocação. A entrevista será realizada de maneira presencial no dia 02 de Julho de 2026.

5.1.6 O não comparecimento na etapa da entrevista com os membros da comissão, acarretará a desclassificação do candidato ausente.

5.2 DA DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO:

5.2.1 O edital, a lista dos candidatos inscritos, resultados das etapas, resultado final, homologação deste edital e demais informações deste processo seletivo simplificado, serão publicados no site da FBAC (www.fbac.org.br) bem como nas redes sociais da APAC de Itabirito/MG e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, tal como Fórum da comarca.

5.2.2 Toda a comunicação direta com os candidatos far-se-à **prioritariamente pelo e-mail e/ou whatsapp e telefone informados no cadastro do candidato**. O processo seletivo não sofrerá alterações e nem será prejudicado, pela perda do prazo, em casos de problemas com o acesso ao e-mail e/ou whatsapp, por parte dos candidatos.

5.3 DA COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS:

5.3.1 Os títulos e/ou Certificados de Conclusão de Cursos de todos candidatos convocados, descritos no curriculum do mesmo, quando assim exigidos, deverão ser comprovados a partir do envio (anexos) de cópias digitalizadas (frente e verso), bem como os demais dados e informações descritos neste Edital no ato da inscrição através do endereço eletrônico constante

no item 6.1.1

5.3.2 Os títulos e/ou certificados de conclusão de cursos deverão ser enviados/anexados juntamente com o Curriculum Vitae do Candidato, no formato de “arquivos em PDF” no ato de sua inscrição até as 23h59m do dia 26 de Junho de 2026.

5.4 DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS

5.4.1 A convocação dos candidatos selecionados ocorrerá de acordo com a disponibilidade de vagas, respeitando a homologação do resultado final deste processo seletivo, o prazo de validade do mesmo, bem como a apresentação de todos os documentos exigidos no item 4.2.

5.4.2 Fica facultado, unilateralmente, à APAC de Itabirito/MG, cancelar o edital simplificado a qualquer tempo.

5.5 DA APRESENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

5.5.1 Após a convocação, o candidato terá um prazo de 02 (dois) dias para apresentar -se para contratação.

5.5.2 A não apresentação do candidato convocado no local e data indicados neste Edital ensejará o chamamento do candidato selecionado e classificado na posição subsequente, o qual deverá apresentar-se no prazo de 02 (dois) dias a partir da data de convocação, no mesmo local, munido dos documentos exigidos.

6. SELEÇÃO:

6.1 Comissão de Seleção: composta por 05 pessoas atuantes na área de direção técnica e voluntária da APAC, sendo eles:

Presidente: Rogério Gonçalves Lima Junior

Vice Presidente: José Pedro Eduardo da Silva Souza

Encarregado de Segurança e Disciplina: Douglas Mendes

Encarregada de Tesouraria: Ozita Rodrigues

Supervisor de Oficinas: Debora Chagas

6.1.1 A presidência da Comissão será exercida pelo Presidente Rogério Gonçalves Lima Junior.

6.2 Análise Curricular (classificatório): **29 de Junho de 2026** (interno à comissão)

6.2.1 O resultado da Análise de Currículo será divulgado no dia **30 de Junho de 2026**, mediante publicação conforme descrito no item 6.2.1.

Entrevista criteriosa com membros da comissão de seleção (classificatório) no dia **02 de Julho de 2026**, mediante convocação.

6.2.2 A entrevista dar-se-á por ordem de convocação dos candidatos classificados, conforme definição da Comissão de Seleção da APAC de Itabirito/MG.

6.2.3 Os candidatos às vagas oferecidas/cadastro de reserva constantes nesse edital, serão convocados para entrevista presencial e deverão estar disponíveis na sede da APAC de Itabirito/MG no dia e horário a ser informado previamente, devendo aguardar a sua vez, conforme chamamento da Comissão de Seleção;

6.3.3 O resultado da Entrevista com membros da comissão será divulgado no dia **03 de Junho** mediante publicação conforme descrito no item 6.2.1

7. DA PONTUAÇÃO E SELEÇÃO:

7.1 A Análise de Currículo obedecerá a seguinte pontuação, de acordo com os Títulos e/ou Certificados de Conclusão de Cursos:

7.2 Comprovação profissional ininterrupta e/ou intermitente nas áreas de segurança, liderança, execução penal, gestão e metodologia, mediação, atendimento social, exercida em qualquer das unidades das APACs filiadas à FBAC e/ou na própria FBAC, desde que obedecido o disposto no item 12.1, sendo: **03 pontos** pelo período de até 12 meses de trabalho comprovado, **06 pontos** pelo período compreendido entre 01 a 02 anos de trabalho comprovado e **10 pontos** por um período superior a 02 anos de trabalho comprovado

7.3 Curso de graduação em áreas afins, reconhecido pelo MEC, quando o mesmo não configurar exigência mínima para o cargo pretendido: **02 pontos cada**, chegando ao máximo de **06 pontos**;

7.4 Curso técnico e de qualificação profissional relacionada ao cargo, com carga horária igual ou superior a 180 horas, sendo: **01 ponto** por curso, chegando ao máximo de **05 pontos**;

7.5 Curso de pós graduação lato sensu em áreas afins (com carga horária superior a 360h/a: **02 pontos** por curso, chegando ao máximo de **04 pontos**;

7.5 Cursos de conhecimentos sobre o Método APAC, jornadas de libertação com Cristo, Curso de Formação de Voluntários, Curso de Capacitação para Funcionários, Seminários e Congressos, etc, com certificado emitido pela FBAC, pelo TJMG ou por APAC filiada à FBAC, sendo que:

- 01 (um) curso equivalerá a **06 (seis)** pontos;
- 02 (dois) cursos equivalerão a **10 (dez)** pontos;
- 03 (três) cursos ou mais equivalerão a **15 (quinze)** pontos.

7.6 Os certificados sem tema definido, com títulos genéricos e imprecisos ou sem conteúdo programático, bem como os cursos à distância que não contenham código de verificação, não serão pontuados.

7.7 Entrevista criteriosa com os membros da Comissão de Seleção (Classificatório) realizada de forma presencial pela comissão da APAC de Itabirito/MG, tendo como base

avaliativa os critérios dispostos no item 3. Atividades e Requisitos Básicos (Perfil Necessário) e as informações curriculares apresentadas individualmente por cada candidato **20 pontos**.

8 . DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

8.1. A divulgação do resultado final deste Processo Seletivo ocorrerá no dia **03 de Julho de 2026** , através da publicação do referido resultado no site da FBAC (www.fbac.org.br), bem comonas redes sociais da APAC de Itabirito/MG e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, como Fórum da Comarca.

8.2. A Classificação será definida mediante o somatório dos pontos obtidos, sendo os candidatos aprovados para a contratação imediata aqueles melhores pontuados, obedecendo sempre a disponibilidade de vagas de cada cargo.

8.3 Em caso de empate no resultado final será utilizado o seguinte critério de desempate:

1. O (a) candidato(a) de idade mais elevada, na forma do disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso);
2. O (a) candidato que obtiver maior pontuação na entrevista com a Comissão de Seleção da APAC de Itabirito/MG
3. O(a) candidato(a) que possuir maior pontuação no curso de Conhecimento sobre o Método APAC, previsto no item 7.4.1.5

09. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da divulgação do resultado final, podendo ser prorrogado por um único período.

10. DOS RECURSOS:

10.1. Decairá do direito de impugnar os termos do presente Edital, em relação às falhas ou irregularidades que o viciarem, quem não o fizer no prazo de 2 dias, contados de sua publicação, sendo que eventual impugnação será julgada pela Diretoria Executiva da APAC Itabirito.

10.2. Os recursos relativos aos resultados do Processo Seletivo Simplificado deverão ser interpostos, mediante petição devidamente arrazoada, subscrita e protocolada até as 23h59min do 1º dia útil após a data da divulgação do respectivo resultado, sob pena de preclusão, em formato PDF através do seguinte endereço eletrônico: edital.apacitabirito@gmail.com, com a descrição de assunto “Recurso Processo Seletivo Simplificado da APAC de Itabirito/Unidade Masculina – Recorrente: _____ (nome completo do candidato recorrente)” e serão apreciados pela Comissão de Seleção.

10.3. Não serão conhecidos os recursos interpostos intempestivamente, assim como não serão acolhidos os recursos apresentados por outro meio, bem como os recursos sem a correta identificação do candidato.

10.4 As respostas aos recursos supracitados serão emitidas no prazo máximo de 48 horas contados da data do protocolo do recurso.

10.5 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Serão liminarmente indeferidos e não serão apreciados os recursos que forem apresentados:

- I. Em desacordo com as especificações contidas neste edital;
- II. Fora do prazo estabelecido;
- III. Fora da fase estabelecida;
- IV. Sem fundamentação lógica e consistente;
- V. Com argumentação idêntica a outros recursos;
- VI. Contra terceiros;
- VII. Recurso interposto em coletivo;
- VIII. Cujo teor desrespeite a Comissão Coordenadora do Processo Seletivo.

11. HOMOLOGAÇÃO:

11.1 Não havendo contestação, este edital será homologado 03 (três) dias úteis após a data da publicação do resultado final, ou seja, em **08 de Julho de 2026**. Sua homologação será

publicada no portal da FBAC (www.fbac.org.br), bem como nas redes sociais da APAC e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, no Fórum da comarca.

11.2 Havendo contestações, e caso a comissão decida ser necessário, a data da homologação do edital, poderá ser prorrogada, através de manifesto por escrito da comissão, que também será publicada no portal da FBAC, bem como nas redes sociais da APAC de Itabirito/MG e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, como Fórum da comarca.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS:

12.1 É vedada a participação no processo seletivo de empregados da APAC Itabirito que percebam remuneração superior à estabelecida neste Edital, bem como de ex-empregados da APAC de Itabirito/MG com prazo inferior a 90 dias do fim do vínculo empregatício com a Entidade, conforme Portaria 384/92 do TEM, e desde que a dispensa não tenha sido motivada por justa causa.

12.2 É vedada a participação neste Processo Seletivo, de cônjuges, companheiros ou de parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o 3º grau, de membros da Diretoria Executiva.

12.3 Não serão contratado(a)s eventuais candidato(a)s aprovado(a)s que sejam servidores públicos com vínculo com a Administração Pública em nível municipal, estadual ou federal, ou que tenham o mesmo grau de parentesco previsto no item 14.2 com agentes públicos, ocupantes de cargos de gestão ou comissionados nos mencionados entes da Federação.

12.4 Efetivada a contratação dos novos empregados, deverão eles participar de Curso de Capacitação a ser promovido pela FBAC, autorizado e/ou indicado por esta e sob sua orientação, sob pena de rescisão contratual.

12.5 Todo(a)s o(a)s candidato(a)s ficam cientes e de acordo que, pelo ato de inscrição, seus

nomes e respectivos resultados das etapas deste Processo Seletivo serão publicados, inclusive com as respectivas pontuações.

12.6 A classificação e aprovação de qualquer candidato(a) não gera obrigatoriedade de contratação, podendo a APAC Itabirito assim proceder conforme a disponibilidade de vagas e necessidades administrativas.

12.7 . Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, juntamente com o Presidente da APAC Itabirito.

12.8 É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as fases do certame, que será feito mediante divulgação no site da FBAC (www.fbac.org.br), e afixados em órgãos públicos da cidade de Itabirito/MG, como Fórum da Comarca.

Itabirito, 16 de Julho de 2026



Rogério Gonçalves Lima Junior
Presidente da Diretoria Executiva da APAC –
Itabirito/MG